



SchoolpleinNoord

hét platform & netwerk in onderwijs

JAARVERSLAG 2022

Vereniging SchoolpleinNoord
Oosterhoutstraat 9A
9401 NA Assen
info@schoolpleinnoord.nl
06 21101749



Inhoudsopgave

voorwoord van de voorzitter	3
1. Verslag van het bestuur	4
1.1 SCHOOLPLEINNOORD.....	4
1.2 ACTIVITEITEN, THEMA'S EN PROJECTEN	5
2. Toekomst	9
3. Organisatie	9
3.1 BESTUUR.....	9
3.2 WERKNEMERS	9
4. Jaarrekening	9
5. Begroting 2023	10
bijlage 1. Jaarrekening schoolpleinnoord	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
bijlage 2. Plan van aanpak rap schoolpleinnoord	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.



Voorwoord van de voorzitter

SchoolpleinNoord staat voor het proactief verbinden en ontwikkelen van mensen en organisaties in het onderwijs. Elke leerling heeft recht op goed onderwijs, niet alleen de leerlingen van één school in eigen dorp of stad of één regio. Onderwijs heeft een maatschappelijke opdracht en maken we samen; leerkrachten, docenten, klasse assistenten, leerkrachtondersteuners, leidinggevenden etc.. Samen sterk voor elke leerling! Met de uitspraak *'genoeg en goede leraren zijn de cruciale sleutel voor onze kinderen en jongeren, onze samenleving en hun toekomst'*, geven de ministers van onderwijs de richting aan.

In de zoektocht naar oplossingen van diverse en complexe vraagstukken binnen het onderwijsdomein, zijn de ogen vanuit het ministerie momenteel gericht op 'de regio'. Of het nu gaat om het tekort aan leraren, de veranderende vraag op de arbeidsmarkt of het bestrijden van ongelijke kansen. De gedachte vanuit de overheid is dat een regionale aanpak meer passend is bij oplossingen voor deze vraagstukken. Regionale samenwerking waarbinnen bestuurders in gezamenlijkheid meer ontwikkelkracht hebben. SchoolpleinNoord heeft de ambitie om voor de Noordelijke regio, met de verschillende en overlappende samenwerkingsverbanden, netwerken en projecten, hierin een verbindende en faciliterende rol te vervullen. SchoolpleinNoord is er voor het PO, VO, SO en het MBO.

Naast deze ontwikkeling, blijven de geformuleerde doelstellingen van SchoolpleinNoord ook in 2022-2023 hoog op de agenda staan. Het proactief verbinden en ontwikkelen van mensen en organisaties in het onderwijs in het Noorden blijft de komende jaren cruciaal. De sector heeft belang bij ondersteuning in het leggen van de verbinding tussen diverse netwerken, projecten en besturen en daarnaast in het versterken van een positief imago voor het werken in het onderwijs. De behoefte aan ondersteuning bij de werving van medewerkers en het creëren van vindbaarheid en bereikbaarheid wordt de komende jaren alleen nog maar belangrijker.

Het grote belang van een optimaal functionerende arbeidsmarkt in het onderwijs wordt steeds meer zichtbaar. Een korte terugblik wat SchoolpleinNoord in 2022 hieraan heeft bijgedragen, lees je in dit jaarverslag.

Namens het bestuur van SchoolpleinNoord,

Yvonne Beishuizen
Voorzitter



1. Verslag van het bestuur

1.1 SchoolpleinNoord

Regionale samenwerking is essentieel in de aanpak van de arbeidsmarktproblematiek. We werken samen met po, vo, mbo, hbo, universiteit en kinderopvang in Noord-Nederland. SchoolpleinNoord is verbindend en heeft oog voor de autonomie van de samenwerkende organisaties.

Onze missie

SchoolpleinNoord wil de arbeidsmarktproblematiek voor het onderwijs in de Noordelijke regio aanpakken door samen te werken, kennis te delen en het imago van het onderwijs te versterken.

SchoolpleinNoord staat voor het proactief verbinden en ontwikkelen van organisaties en mensen in het onderwijs door samenwerking. Omdat elke leerling recht heeft op goed onderwijs, niet alleen de leerlingen van één school, één stad of één regio. Samen sterk voor elke leerling!

Daarmee wil SchoolpleinNoord een bijdrage leveren aan de ontwikkeling en leefbaarheid van de Noordelijke regio. SchoolpleinNoord wil verbindend zijn daar waar ook ruimte is voor erkenning van diversiteit binnen het onderwijs.

Doelstellingen

SchoolpleinNoord heeft als doelstelling om de huidige problematiek van tekorten gezamenlijk aan te pakken door:

- de *instroom* van onderwijspersoneel te verhogen,
- de *doorstroom* te verbeteren en te behouden,
- de *uitstroom* te beperken,
- HRM-activiteiten te delen,
- kennis delen en informatie verlenen (loketfunctie).

SchoolpleinNoord wil de arbeidsmarktproblematiek aanpakken door samen te werken, kennis te delen en het imago van het onderwijs te versterken. Daarnaast ontwikkelt SchoolpleinNoord zich tot een speler die de belangen van het onderwijs in de drie Noordelijke Provincies landelijk ter tafel brengt. SchoolpleinNoord is dus veel meer dan alleen een vacaturesite.

‘Als je de arbeidsmarkt in het onderwijs gezond wilt houden, dan is samenwerking enorm belangrijk. Dit geldt voor het primair onderwijs, het voorgezet onderwijs, het middelbaar beroepsonderwijs en ook de kinderopvang’ (Yvonne Beishuizen, 2021).



1.2 Activiteiten, thema's en projecten

RAP

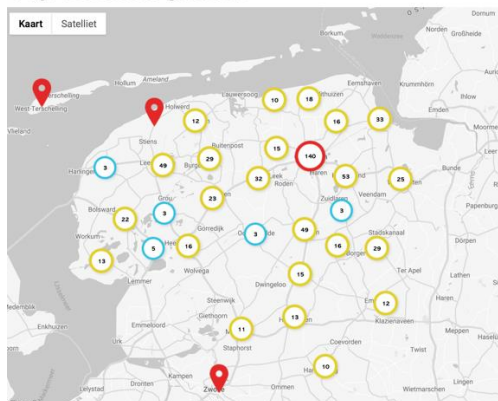
SchoolpleinNoord werkt nauw samen met de Regionale Aanpak Personeelstekorten (RAP) regio's PO Groningen, Drenthe en Friesland en V(S)O-MBO Groningen. Binnen de Noordelijk RAP-projecten is de doorontwikkeling van SchoolpleinNoord als speerpunt opgenomen. Een van de doelstellingen van RAP is het creëren van een regionaal loket waarin de interne en externe communicatie van de RAP een plek krijgt. Hierdoor wordt op een duurzame manier kennis gedeeld ten behoeve van verdere ontwikkeling van professionals en organisaties. De resultaten van de RAP projecten worden voor de lange termijn geborgd in SchoolpleinNoord. SchoolpleinNoord communiceert de activiteiten en de resultaten en producten van de RAP werkgroepen via de website van SchoolpleinNoord, de nieuwsbrief en social media van SchoolpleinNoord.

In 2022 is de samenwerking met RAP geïntensiveerd en is de verbinding gelegd met en tussen de RAP projecten. Er is samen met RAP PO Noord-Nederland een *conferentie* georganiseerd. De conferentie had het thema '*Samenwerken in de regio*'. Tijdens de conferentie zijn de eerste stappen gezet richting de samenwerking tussen besturen en partijen in de regio. Tijdens de conferentie zijn een aantal onderwerpen gedefinieerd, die verder zijn uitgewerkt in actiepunten voor SchoolpleinNoord en RAP. RAP en SchoolpleinNoord zijn in een aantal projecten gaan samenwerken. Samen hebben we bijvoorbeeld het thema *Strategische Personeelsplanning* en Regionale Strategische personeelsplanning op de kaart weten te zetten in Noord-Nederland.

Regionaal Loket SchoolpleinNoord

Een belangrijke doelstelling van SchoolpleinNoord is het verhogen van de (zij-) instroom. SchoolpleinNoord werkt samen met loopbaanadviseurs uit po en vo. De loopbaanadviseurs hebben in 2022 *88 gesprekken* gevoerd met potentiële leerkrachten en docenten. De loopbaanadviseurs hebben voor de kandidaten de eerste contacten gelegd met scholen die een BBL of zij-instroomtraject konden bieden. Ook heeft SchoolpleinNoord meegewerkt aan de opzet van het *oriëntatietraject 'Zin in Lesgeven'*. De bezoekers van het loket kunnen relevante informatie vinden over werken in het onderwijs en opleidingen. Vacatures, begeleiding voor starters, zij-instroomtrajecten en professionaliseringsaanbod van de hogescholen en de RUG, alles is te vinden op het platform. Er is gewerkt aan een kaart op SchoolpleinNoord waarop bijvoorbeeld de *ambassadeursscholen* worden getoond en waar geïnteresseerden zich kunnen melden.

Er zijn 686 locaties gevonden





Imago van de sector en werving

SchoolpleinNoord heeft verschillende activiteiten ontwikkeld ter bevordering van het imago van het onderwijs. Deze activiteiten waren voor herhaling vatbaar en worden in 2023 voortgezet. SchoolpleinNoord heeft, in samenwerking met RAP PO Noord-Nederland en RAP V(S)O MBO Groningen, *Branchemiddagen Onderwijs* georganiseerd op het Talentperron in Groningen. Daarnaast is op het Talentperron een kast ontwikkeld waar ook het onderwijs een plek heeft gekregen. In de kast wordt onder andere de website van SchoolpleinNoord getoond waardoor werkzoekenden hun weg beter vinden in de sector. Samen met een viertal besturen heeft SchoolpleinNoord een stand georganiseerd op de *Noordelijke Banenbeurs* in Groningen. De door RAP ontwikkelde *Imagocampagne* 'Ieder kind heeft een verhaal. Welk hoofdstuk voeg jij toe?' is breed gecommuniceerd en uitgedragen. Via de campagne vertellen leerkrachten en docenten hun verhalen over het werk in de sector. In 2022 hebben in totaal *61.000 unieke bezoekers* de vacaturesite van SchoolpleinNoord bezocht.

Vacatures

In 2022 zijn er in totaal 474 vacatures geplaatst op SchoolpleinNoord. Tijdens gebruikersbijeenkomsten zijn de besturen getraind in het werken in de eigen account op SchoolpleinNoord en heeft SchoolpleinNoord in samenwerking met communicatieadviseurs uit po en vo, trainingen arbeidsmarktcommunicatie georganiseerd. Tijdens de ALV op 24 oktober 2022 is besloten dat publicatie van vacatures op SchoolpleinNoord voor leden voorlopig gratis is.

	2021	2022
Aantal vacatures	542	474
Per maand		
<i>januari</i>	21	25
<i>februari</i>	23	17
<i>maart</i>	22	34
<i>april</i>	49	26
<i>mei</i>	74	56
<i>juni</i>	84	76
<i>juli</i>	23	34
<i>augustus</i>	23	15
<i>september</i>	54	40
<i>oktober</i>	64	32
<i>november</i>	55	64
<i>december</i>	52	55
Per functie categorie		
<i>Onderwijzend Personeel</i>	351	258
<i>Onderwijs Ondersteunend Personeel</i>	145	126
<i>Directie</i>	6	12
<i>Staf en Beleid</i>	1	8
<i>Kinderopvang</i>	0	0
<i>NT2</i>	0	0



Per sector		
Primair Onderwijs		264
Voortgezet Speciaal Onderwijs		98
Speciaal (Basis) Onderwijs		68
Voortgezet Onderwijs		26
Kinderopvang		10
Samenwerkingsverbanden		0
HBO		7
Voor- en vroegschoolse MBO		1
		0
Aantal dagen	19,5	16,9

Figuur 1. Aantal vacatures op SchoolpleinNoord

Kennis- en netwerkplatform

In 2022 is het nieuwe *Kennis- en Netwerkplatform* gerealiseerd. In samenwerking met RAP V(S)-MBO Groningen heeft SchoolpleinNoord een compleet nieuw platform gebouwd. De doelen van het kennisplatform zijn kennisdeling en professionalisering. In de kennisbank worden de Noordelijke arbeidsmarktcijfers, voorbeelden van samenwerking en projecten, onderzoeken en belangrijke onderwijsthema's gedeeld. Het platform biedt veel informatie voor studenten, starters en professionals. Op een laagdrempelige manier worden de verschillende doelgroepen geadviseerd over de verschillende wegen naar het onderwijs. Voor professionals is, in samenwerking met is de Noordelijke Educatieve Alliantie, het opleidings- en professionaliseringsaanbod van de partijen van de NEA gepubliceerd op SchoolpleinNoord.

SchoolpleinNoord
het platform & netwerk in onderwijs

vacatures scholen activiteiten over ons mijn profiel

**VOOR DE KLAS
IN NOORD-NEDERLAND**

Hoe word ik leraar →
Overweeg je de (over) stap naar het onderwijs? Check hier wat jouw studie- en

Kennis →
Op het Kennisplatform is voor alle professionals in het onderwijs informatie beschikbaar. Je vindt



De regio verbinden

Het werven van nieuwe leden vereniging SchoolpleinNoord is een belangrijk aandachtspunt voor SchoolpleinNoord. Om relevant te zijn als netwerkplatform en vacature website is het van belang dat zoveel mogelijk besturen aansluiten en vacatures plaatsen. Schoolbesturen kunnen zich aanmelden als lid van de vereniging. In 2022 zijn er 40 po-, vo- en mbo-besturen lid van SchoolpleinNoord.

Een andere relevante ontwikkeling op gebied van samenwerking is intensivering van de samenwerking met de Noordelijke Educatieve Alliantie. De partijen van de NEA hebben hun opleidings- en professionaliseringsaanbod op SchoolpleinNoord aangeboden. De NEA en SchoolpleinNoord hebben intensief samengewerkt in de facilitering van de samenwerking tussen schoolbesturen op de weg naar *voorlopersaanvraag*.

Ook in 2022 is actief verbinding gemaakt met de *landelijke partijen* als PO-Raad, VO Raad, MBO Raad, GO Raad, VOION, het Arbeidsmarktplatform en de Bonden. Ook werkten we samen met het Vervangingsfonds en het Crossmentoringproject.

Versterken samenwerking

Er is actief ingezet op de organisatie van bijeenkomsten in het kader van het door PO-Raad ontwikkelde *programma Denken, doen en doorpakken*. Hiermee zijn in 2022 de eerste stappen gezet naar *voorlopersaanvraag* met 58 schoolbesturen. Onderwerpen die we aan de orde hadden waren het versterken van regionale samenwerking, hoe kunnen besturen in collectief met elkaar optrekken en welke arbeidsmarkt vraagstukken zijn specifiek voor Noord-Nederland.

SchoolpleinNoord heeft op verschillende manieren samenwerking tussen besturen gestimuleerd en gefaciliteerd door het organiseren van netwerkbijeenkomsten, trainingen en workshops waarin werd geïnspireerd en waar kennis van buiten het onderwijs werd gedeeld. Het afgelopen jaar zijn netwerkbijeenkomsten georganiseerd van de HRM netwerken Groningen, Drenthe en Friesland. En er zijn vier bijeenkomsten georganiseerd van het Noordelijk Strategisch HRM Netwerk. Het netwerk kent 40 leden die strategische HR-thema's aan de orden willen hebben en uitwisselen. Daarnaast zijn netwerkbijeenkomsten voor communicatieadviseurs uit PO, VO en MBO georganiseerd. In de netwerken werd aandacht besteed aan kennisdeling over arbeidsmarktthema's die extra aandacht verdienen en waarin boven bestuurlijk samengewerkt kan worden. Thema's die aan de orde zijn geweest zijn: Strategische Personeelsplanning, Regionale Strategische Personeelsplanning en arbeidsmarktcommunicatie. In samenwerking met het Vervangingsfonds zijn bijeenkomsten over het thema Duurzame Inzetbaarheid georganiseerd. Op deze manier heeft SchoolpleinNoord meer bekendheid en inhoud gegeven aan de thema's de eerste stappen gezet in de richting van kennis delen naar actief samenwerken.



SchoolpleinNoord > Activiteitenoverzicht

Activiteiten



2. Toekomst

SchoolpleinNoord profileert zich in toenemende mate en maakt de verbinding met en tussen partijen in het onderwijs. De fundering staat en er kan worden toegewerkt naar het verstevigen van het platform. Daarnaast worden nieuwe activiteiten ingezet die aansluiten bij de behoefte van de schoolbesturen in de regio.

De doelstellingen van SchoolpleinNoord blijven ook in 2022-2023 hoog op de agenda staan. Het proactief verbinden en ontwikkelen van mensen en organisaties in het onderwijs in het Noorden blijft de komende jaren cruciaal. De sector heeft belang bij ondersteuning in het leggen van de verbinding tussen besturen en het versterken van een positief imago. De behoefte aan ondersteuning bij de werving van medewerkers en het creëren van vindbaarheid en bereikbaarheid wordt de komende jaren alleen nog maar belangrijker.

RAP

In bijlage 1 is het Plan van Aanpak RAP 2022-2023 opgenomen.

3. Organisatie

Vereniging SchoolpleinNoord

KvK nummer: 82107483

Fiscaal nummer: 8623.39.352

3.1 Bestuur

Voorzitter:	mevrouw Y.E. Beishuizen
Bestuurslid:	mevrouw I. Janssen
Bestuurslid:	Mevrouw P. van der Meulen
Bestuurslid:	Mevrouw T. Vos

3.2 Werknemers

Er is in 2022 een medewerker in dienst voor 0,8 fte. De medewerker is ingezet als kwartiermaker.

4. Jaarrekening

In bijlage 1. Is de jaarrekening 2022 opgenomen.



5. Begroting 2023

Begroting SchoolpleinNoord 2023		
Baten		
835600	Opbrengst RAP PO subsidies	91.665
835610	Opbrengst vacatures	105.500
835620	Opbrengst lidmaatschapsgelden	104.253
835630	Opbrengst activiteiten	10.000
Totaal baten		311.418
Personeelslasten		
411000	Salariskosten kwartiermaker	86.799
412220	Personeel niet in loondienst	33.902
412390	Overige personele kosten	6.825
Totaal Personeelslasten		127.526
Overige lasten		
	Schuld RTC Groningen	39.017
441005	Kosten PSA Raet	110
441016	Vergaderkosten	500
441019	Overige administratiekosten	200
441021	Dienstverlening financieel systeem	375
441023	Accountantskosten	2.500
442500	ICT-kosten	25.524
444010	Verzekeringen	620
444040	PR & Marketing	2.000
	Activiteiten	10.000
Totaal Overige lasten		80.846
Totaal lasten		208.372
Saldo Baten en Lasten		103.046

