



# SchoolpleinNoord

hét platform & netwerk in onderwijs

## JAARVERSLAG 2023

Vereniging SchoolpleinNoord  
Stationsplein 10  
9401 LB Assen  
[info@schoolpleinnoord.nl](mailto:info@schoolpleinnoord.nl)  
06 21101749



## Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter .....	3
1. Verslag van het bestuur .....	4
1.1 SCHOOLPLEINNOORD .....	4
1.2 ACTIVITEITEN, THEMA'S EN PROJECTEN .....	5
2. Toekomst .....	9
3. Organisatie .....	9
3.1 BESTUUR .....	9
3.2 WERKNEMERS .....	9
4. Jaarrekening .....	9
5. Begroting 2024 .....	10
Bijlage 1. Jaarrekening Schoolpleinnoord .....	
Bijlage 2. Plan van aanpak RAP PO Schoolpleinnoord .....	



## Voorwoord van de voorzitter

SchoolpleinNoord staat voor het proactief verbinden en ontwikkelen van mensen en organisaties in het onderwijs. Elke leerling heeft recht op goed onderwijs, niet alleen de leerlingen van één school in eigen dorp of stad of één regio. Onderwijs heeft een maatschappelijke opdracht en maken we samen; leerkrachten, docenten, klasse assistenten, leerkrachtondersteuners, leidinggevenden etc.. Samen sterk voor elke leerling! Met de uitspraak *'genoeg en goede leraren zijn de cruciale sleutel voor onze kinderen en jongeren, onze samenleving en hun toekomst'*, geven de ministers van onderwijs de richting aan.

In de zoektocht naar oplossingen van diverse en complexe vraagstukken binnen het onderwijsdomein, zijn de ogen vanuit het ministerie momenteel gericht op 'de regio'. Of het nu gaat om het tekort aan leraren, de veranderende vraag op de arbeidsmarkt of het bestrijden van ongelijke kansen. De gedachte vanuit de overheid is dat een regionale aanpak meer passend is bij oplossingen voor deze vraagstukken. Regionale samenwerking waarbinnen bestuurders in gezamenlijkheid meer ontwikkelkracht hebben. SchoolpleinNoord heeft de ambitie om voor de Noordelijke regio, met de verschillende en overlappende samenwerkingsverbanden, netwerken en projecten, hierin een verbindende en faciliterende rol te vervullen. SchoolpleinNoord is er voor het PO, VO, SO en het MBO.

Naast deze ontwikkeling, blijven de geformuleerde doelstellingen van SchoolpleinNoord ook in 2023-2024 hoog op de agenda staan. Het proactief verbinden en ontwikkelen van mensen en organisaties in het onderwijs in het Noorden blijft de komende jaren cruciaal. De sector heeft belang bij ondersteuning in het leggen van de verbinding tussen diverse netwerken, projecten en besturen en daarnaast in het versterken van een positief imago voor het werken in het onderwijs. De behoefte aan ondersteuning bij de werving van medewerkers en het creëren van vindbaarheid en bereikbaarheid wordt de komende jaren alleen nog maar belangrijker.

Het grote belang van een optimaal functionerende arbeidsmarkt in het onderwijs wordt steeds meer zichtbaar. Een korte terugblik wat SchoolpleinNoord in 2023 hieraan heeft bijgedragen, lees je in dit jaarverslag.

Namens het bestuur van SchoolpleinNoord



## 1. Verslag van het bestuur

### 1.1 SchoolpleinNoord

Regionale samenwerking is essentieel in de aanpak van de arbeidsmarktproblematiek. We werken samen met po, vo, mbo, hbo, universiteit en kinderopvang in Noord-Nederland. SchoolpleinNoord is verbindend en heeft oog voor de autonomie van de samenwerkende organisaties.

#### Onze missie

SchoolpleinNoord wil de arbeidsmarktproblematiek voor het onderwijs in de Noordelijke regio aanpakken door samen te werken, kennis te delen en het imago van het onderwijs te versterken.

SchoolpleinNoord staat voor het proactief verbinden en ontwikkelen van organisaties en mensen in het onderwijs door samenwerking. Omdat elke leerling recht heeft op goed onderwijs, niet alleen de leerlingen van één school, één stad of één regio. Samen sterk voor elke leerling!

Daarmee wil SchoolpleinNoord een bijdrage leveren aan de ontwikkeling en leefbaarheid van de Noordelijke regio. SchoolpleinNoord wil verbindend zijn daar waar ook ruimte is voor erkenning van diversiteit binnen het onderwijs.

#### Doelstellingen

SchoolpleinNoord heeft als doelstelling om de huidige problematiek van tekorten gezamenlijk aan te pakken door:

- de *instroom* van onderwijspersoneel te verhogen,
- de *doorstroom* te verbeteren en te behouden,
- de *uitstroom* te beperken,
- HRM-activiteiten te delen,
- kennis delen en informatie verlenen (loketfunctie).

SchoolpleinNoord wil de arbeidsmarktproblematiek aanpakken door samen te werken, kennis te delen en het imago van het onderwijs te versterken. Daarnaast ontwikkelt SchoolpleinNoord zich tot een speler die de belangen van het onderwijs in de drie Noordelijke Provincies landelijk ter tafel brengt. SchoolpleinNoord is dus veel meer dan alleen een vacaturesite.

‘Als je de arbeidsmarkt in het onderwijs gezond wilt houden, dan is samenwerking enorm belangrijk. Dit geldt voor het primair onderwijs, het voorgezet onderwijs, het middelbaar beroepsonderwijs en ook de kinderopvang’ (Yvonne Beishuizen, 2021).



## 1.2 Activiteiten, thema's en projecten

### RAP

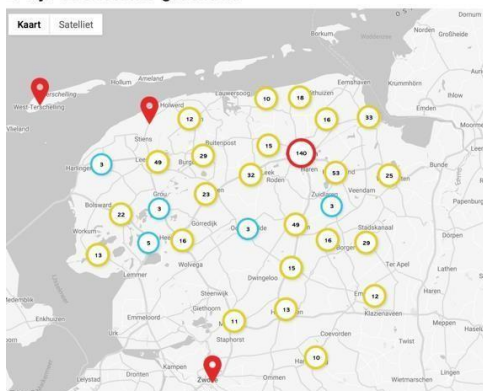
SchoolpleinNoord werkt nauw samen met de Regionale Aanpak Personeelstekorten (RAP) regio's PO Groningen, Drenthe en Friesland en V(S)O-MBO Groningen. Binnen de Noordelijk RAP-projecten is de doorontwikkeling van SchoolpleinNoord als speerpunt opgenomen. Een van de doelstellingen van RAP is het creëren van een regionaal loket waarin de interne en externe communicatie van de RAP een plek krijgt. Hierdoor wordt op een duurzame manier kennis gedeeld ten behoeve van verdere ontwikkeling van professionals en organisaties. De resultaten van de RAP projecten worden voor de lange termijn geborgd in SchoolpleinNoord. SchoolpleinNoord communiceert de activiteiten en de resultaten en producten van de RAP werkgroepen via de website van SchoolpleinNoord, de nieuwsbrief en social media van SchoolpleinNoord.

In 2023 is de samenwerking met RAP geïntensiveerd en is de verbinding gelegd met en tussen de RAP projecten. Er is samen met RAP PO Noord-Nederland een *conferentie* georganiseerd. De conferentie had het thema '*Samenwerken in de regio*'. Tijdens de conferentie zijn de eerste stappen gezet richting de samenwerking tussen besturen en partijen in de regio. Tijdens de conferentie zijn een aantal onderwerpen gedefinieerd, die verder zijn uitgewerkt in actiepunten voor SchoolpleinNoord en RAP. RAP en SchoolpleinNoord zijn in een aantal projecten gaan samenwerken. Samen hebben we bijvoorbeeld het thema *Strategische Personeelsplanning* en Regionale Strategische personeelsplanning op de kaart weten te zetten in Noord-Nederland.

### Regionaal Loket SchoolpleinNoord

Een belangrijke doelstelling van SchoolpleinNoord is het verhogen van de (zij-) instroom. SchoolpleinNoord werkt samen met diverse contactpersonen uit po en vo. De loopbaanadviseurs hebben in 2023 *63 gesprekken* gevoerd met potentiële leerkrachten en docenten. De loopbaanadviseurs hebben voor de kandidaten de eerste contacten gelegd met scholen die een BBL of zij- instroomtraject konden bieden. Ook heeft SchoolpleinNoord meegewerkt aan de opzet van het *oriëntatietraject 'Zin in Lesgeven'*. De bezoekers van het loket kunnen relevante informatie vinden over werken in het onderwijs en opleidingen. Vacatures, begeleiding voor starters, zij- instroomtrajecten en professionaliseringsaanbod van de hogescholen en de RUG, alles is te vinden op het platform. Er is gewerkt aan een kaart op SchoolpleinNoord waarop bijvoorbeeld de *ambassadeursscholen* worden getoond en waar geïnteresseerden zich kunnen melden.

Er zijn 686 locaties gevonden





### Imago van de sector en werving

SchoolpleinNoord heeft verschillende activiteiten ontwikkeld ter bevordering van het imago van het onderwijs. Deze activiteiten waren voor herhaling vatbaar en worden in 2024 voortgezet. SchoolpleinNoord heeft, in samenwerking met RAP PO Noord-Nederland en RAP V(S)O MBO Groningen, *Branchemiddagen Onderwijs* georganiseerd op het Talentperron in Groningen. Daarnaast is op het Talentperron een kast ontwikkeld waar ook het onderwijs een plek heeft gekregen. In de kast wordt onder andere de website van SchoolpleinNoord getoond waardoor werkzoekenden hun weg beter vinden in de sector. Samen met een viertal besturen heeft SchoolpleinNoord een stand georganiseerd op de *Noordelijke Banenbeurs* in Groningen. De door RAP ontwikkelde *Imagocampagne* ‘Ieder kind heeft een verhaal. Welk hoofdstuk voeg jij toe?’ is breed gecommuniceerd en uitgedragen. Via de campagne vertellen leerkrachten en docenten hun verhalen over het werk in de sector. In 2023 hebben in totaal *61.000 unieke bezoekers* de vacaturesite van SchoolpleinNoord bezocht.

### Vacatures

In 2023 zijn er in totaal 552 vacatures geplaatst op SchoolpleinNoord. Tijdens gebruikersbijeenkomsten zijn de besturen getraind in het werken in de eigen account op SchoolpleinNoord en heeft SchoolpleinNoord in samenwerking met communicatieadviseurs uit po en vo, trainingen arbeidsmarktcommunicatie georganiseerd. Tijdens de ALV op 24 oktober 2022 is besloten dat publicatie van vacatures op SchoolpleinNoord voor leden voorlopig gratis is. Dat is in 2023 ongewijzigd gebleven.

	2021	2022	2023
Aantal vacatures	542	474	552
Per maand			
<i>januari</i>	21	25	42
<i>februari</i>	23	17	13
<i>maart</i>	22	34	41
<i>april</i>	49	26	31
<i>mei</i>	74	56	63
<i>juni</i>	84	76	81
<i>juli</i>	23	34	42
<i>augustus</i>	23	15	19
<i>september</i>	54	40	51
<i>oktober</i>	64	32	37
<i>november</i>	55	64	71
<i>december</i>	52	55	61
Per functiecategorie			
<i>Onderwijzend Personeel</i>	351	258	353
<i>Onderwijs Ondersteunend</i>	145	126	133
<i>Personeel</i>	39	43	38
<i>Directie</i>	6	12	11
<i>Staf en Beleid</i>	1	8	17
<i>Kinderopvang</i>	0	0	0
<i>NT2</i>	0	0	0



### Kennis- en netwerkplatform

In 2022 is het nieuwe *Kennis- en Netwerkplatform* gerealiseerd. In samenwerking met RAP V(S)-MBO Groningen heeft SchoolpleinNoord een compleet nieuw platform gebouwd. De doelen van het kennisplatform zijn kennisdeling en professionalisering. In de kennisbank worden de Noordelijke arbeidsmarktcijfers, voorbeelden van samenwerking en projecten, onderzoeken en belangrijke onderwijsthema's gedeeld. Het platform biedt veel informatie voor studenten, starters en professionals. Op een laagdrempelige manier worden de verschillende doelgroepen geadviseerd over de verschillende wegen naar het onderwijs. Voor professionals is, in samenwerking met is de Noordelijke Educatieve Alliantie, het opleidings- en professionaliseringsaanbod van de partijen van de NEA gepubliceerd op SchoolpleinNoord.

**SchoolpleinNoord**  
hét platform & netwerk in onderwijs

vacatures scholen activiteiten over ons **mijn profiel**

## VOOR DE KLAS IN NOORD-NEDERLAND

**Hoe word ik leraar →**  
Overweeg je de (over) stap naar het onderwijs? Check hier wat jouw studie- en

**Kennis →**  
Op het Kennisplatform is voor alle professionals in het onderwijs informatie beschikbaar. Je vindt



### De regio verbinden

Het werven van nieuwe leden vereniging SchoolpleinNoord is een belangrijk aandachtspunt voor SchoolpleinNoord. Om relevant te zijn als netwerkplatform en vacature website is het van belang dat zoveel mogelijk besturen aansluiten en vacatures plaatsen. Schoolbesturen kunnen zich aanmelden als lid van de vereniging. In 2023 zijn er 42 po-, vo- en mbo-besturen lid van SchoolpleinNoord.

Een andere relevante ontwikkeling op gebied van samenwerking is intensivering van de samenwerking met de Noordelijke Educatieve Alliantie. De partijen van de NEA hebben hun opleidings- en professionaliseringsaanbod op SchoolpleinNoord aangeboden. De NEA en SchoolpleinNoord hebben intensief samengewerkt in de facilitering van de samenwerking tussen schoolbesturen op de weg naar *voorlopersaanvraag*.

Ook in 2023 is actief verbinding gemaakt met de *landelijke partijen* als PO-Raad, VO Raad, MBO Raad, GO Raad, VOION, het Arbeidsmarktplatform en de Bonden. Ook werkten we samen met het Vervangingsfonds en het Crossmentoringproject.

### Versterken samenwerking

Er is actief ingezet op de organisatie van bijeenkomsten in het kader van het door PO-Raad ontwikkelde *programma Denken, doen en doorpakken*. Hiermee zijn in 2022 de eerste stappen gezet naar de *voorlopersaanvraag* met 58 schoolbesturen voor het PO waarin SchoolpleinNoord een rol heeft gekregen in de plannen voor de doorontwikkeling van een loket. Onderwerpen die we aan de orde hadden waren het versterken van regionale samenwerking, hoe kunnen besturen in collectief met elkaar optrekken en welke arbeidsmarkt vraagstukken zijn specifiek voor Noord-Nederland.

SchoolpleinNoord heeft op verschillende manieren samenwerking tussen besturen gestimuleerd en gefaciliteerd door het organiseren van netwerkbijeenkomsten, trainingen en workshops waarin werd geïnspireerd en waar kennis van buiten het onderwijs werd gedeeld. Het afgelopen jaar zijn netwerkbijeenkomsten georganiseerd van de HRM netwerken Groningen, Drenthe en Friesland. En er zijn vier bijeenkomsten georganiseerd van het Noordelijk Strategisch HRM Netwerk. Het netwerk kent 40 leden die strategische HR-thema's aan de orden willen hebben en uitwisselen. Daarnaast zijn netwerkbijeenkomsten voor communicatieadviseurs uit PO, VO en MBO georganiseerd. In de netwerken werd aandacht besteed aan kennisdeling over arbeidsmarktthema's die extra aandacht verdienen en waarin boven bestuurlijk samengewerkt kan worden. Thema's die aan de orde zijn geweest zijn: Strategische Personeelsplanning, Regionale Strategische Personeelsplanning en arbeidsmarktcommunicatie. In samenwerking met het Vervangingsfonds zijn bijeenkomsten over het thema Duurzame Inzetbaarheid georganiseerd. Op deze manier heeft SchoolpleinNoord meer bekendheid en inhoud gegeven aan de thema's de eerste stappen gezet in de richting van kennis delen naar actief samenwerken.



SchoolpleinNoord > Activiteitenoverzicht

## Activiteiten





## 2. Toekomst

SchoolpleinNoord profileert zich in toenemende mate en maakt de verbinding met en tussen partijen in het onderwijs. De fundering staat en er kan worden toegewerkt naar het verstevigen van het platform. Daarnaast worden nieuwe activiteiten ingezet die aansluiten bij de behoefte van de schoolbesturen in de regio.

De doelstellingen van SchoolpleinNoord blijven ook in 2023-2024 hoog op de agenda staan. Het proactief verbinden en ontwikkelen van mensen en organisaties in het onderwijs in het Noorden blijft de komende jaren cruciaal. De sector heeft belang bij ondersteuning in het leggen van de verbinding tussen besturen en het versterken van een positief imago. De behoefte aan ondersteuning bij de werving van medewerkers en het creëren van vindbaarheid en bereikbaarheid wordt de komende jaren alleen nog maar belangrijker.

### **Verslag ALV SchoolpleinNoord – 30 oktober 2023**

Tijdens de derde Algemene Ledenvergadering van SchoolpleinNoord op 30 oktober 2023 stonden de vaststelling van de jaarrekening 2022 en de toekomst van de vereniging centraal.

De leden bespraken twee scenario's voor de toekomst van SPN in relatie tot de oprichting van onderwijsregio's in Noord-Nederland. Er was brede steun voor een transitie waarin SPN haar rol en

activiteiten afstemt op de behoeften van de onderwijsregio's. Besloten werd de huidige taken voorlopig

voort te zetten en tegelijkertijd te verkennen hoe SPN een ondersteunende en faciliterende rol kan blijven spelen.

Daarnaast werden het jaarverslag en de jaarrekening 2022 vastgesteld, en is aangekondigd dat zowel voorzitter Yvonne Beishuizen (per 1 januari 2024) als bestuurder Ingrid Janssen (uiterlijk zomer 2024) hun taken neerleggen. Er volgt een peiling onder de leden om geschikte opvolgers te vinden.

De ALV werd afgesloten met dank aan alle aanwezigen voor hun betrokkenheid en inbreng.

### RAP

In bijlage 1 is het Plan van Aanpak RAP 2023-2024 opgenomen.

## 3. Organisatie

Vereniging SchoolpleinNoord

KvK nummer: 82107483

Fiscaal nummer: 8623.39.352

### 3.1 Bestuur

Voorzitter: mevrouw Y.E. Beishuizen t/m 31-12-2023

Bestuurslid: mevrouw I. Janssen

Bestuurslid: Mevrouw P. van der Meulen

Bestuurslid: Mevrouw T. Vos



### 3.2 Werknemers

Er is in 2023 een medewerker in dienst voor 0,8 fte tot en met 1 mei. De medewerker is ingezet als kwartiermaker. Vanaf 1 mei 2023 wordt gewerkt met een programmaleider op interim basis voor ca 16 uur per week.



#### **4. Jaarrekening**

In bijlage 1. Is de jaarrekening 2023 opgenomen.



## 5. Begroting 2024

Begroting SchoolpleinNoord 2024 voortzetting huidig beleid		
<b>Baten</b>		
835600	Opbrengst subsidies Onderwijsregio PO (continuering huidige vorm)	132.000
835610	Opbrengst vacatures	0
835620	Opbrengst lidmaatschapsgelden	114.000
<b>Totaal baten</b>		<b>246.000</b>
<b>Personeelslasten</b>		
411000	Salariskosten programmaleider	82.280
412220	Personeel niet in loondienst	39.604
412230	Externe inzet/expertise	43.560
<b>Totaal Personeelslasten</b>		<b>165.444</b>
<b>Overige lasten</b>		
441015	Kosten administratiekantoor	5.000
441016	Vergaderkosten	2.000
441019	Overige administratiekosten	200
441023	Accountantskosten	1.250
442500	ICT-kosten	36.136
444010	Verzekeringen	620
444040	PR & Marketing	15.000
<b>Totaal Overige lasten</b>		<b>60.206</b>
<b>Totaal lasten</b>		<b>225.650</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>		<b>20.350</b>





**SchoolpleinNoord**  
hét platform & netwerk in onderwijs

## **Jaarrekening 2023**

juni 2024

## Inhoudsopgave

	<b>Pagina</b>
<b>Jaarrekening</b>	
Grondslagen	3
Balans per 31 december 2023 na resultaatbestemming	5
Staat van baten en lasten over 2023	6
Kasstroomoverzicht over 2023	7
Toelichting op de balans	8
Toelichting op de exploitatierekening	10
Voorstel bestemming resultaat 2023	11
Overzicht verbonden partijen	12
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	13
Gebeurtenissen na balansdatum	14
<b>Overige gegevens</b>	
Gegevens rechtspersoon	15

## **Grondslagen**

### **1 Algemeen**

#### *Activiteiten van het bevoegd gezag*

In deze jaarrekening zijn de activiteiten van de Vereniging SchoolpleinNoord verantwoord. De activiteiten bestaan voornamelijk uit:

het behartigen van de (gemeenschappelijke) belangen van de leden, in het bijzonder het belang van vergroting van de inzetbaarheid van personeel binnen de kinderopvang, het primair, voortgezet en speciaal onderwijs alsmede het middelbaar beroepsonderwijs in de regio Noord-Nederland.

#### *Grondslagen voor de jaarrekening*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

In de jaarrekening zijn de bedragen op hele euro's afgerond.

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

### **2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva**

#### *Vorderingen en overlopende activa*

Vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid. De vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd korter dan een jaar, tenzij dit bij de toelichting op de balans anders is aangegeven.

De overlopende activa betreffen vooruitbetaalde kosten die aan opvolgende perioden worden toegerekend, voor zover ze niet onder overige vorderingen zijn te plaatsen.

#### *Liquide middelen*

Liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Liquide middelen bestaan uit banktegoeden met een looptijd korter dan 12 maanden.

#### *Algemene reserve*

De algemene reserve is het weerstandsvermogen om de continuïteit van de vereniging te kunnen waarborgen. Deze wordt opgebouwd uit de resultaatbestemming van de overschotten die ontstaan uit het verschil tussen de toegerekende baten en de werkelijk gemaakte lasten (in het geval van een tekort wordt dit onttrokken aan de algemene reserve).

#### *Kortlopende schulden*

Dit betreffen schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar. Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### *Overlopende passiva*

De overlopende passiva betreffen vooruit ontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en nog te betalen bedragen, voor zover ze niet onder andere kortlopende schulden zijn te plaatsen. De overlopende passiva zijn tegen nominale waarde opgenomen.

### **3 Grondslagen voor bepaling van het resultaat**

#### *Algemeen*

Bij de bepaling van het exploitatiesaldo is uitgegaan van het baten en lastenstelsel. Dit betekent dat de opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.



#### *Overige baten*

Overige baten worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft.

#### *Overige overheidsbijdragen en -subsidies*

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en als het bestuur de condities voor ontvangst kan aantonen.

#### *Rente*

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

## Balans per 31 december 2023 na resultaatbestemming

<b>1 Activa</b>	31 december 2023	31 december 2022
<b>Vlottende activa</b>		
1.5 Vorderingen	8.320	53.357
1.7 Liquide middelen	<u>118.656</u>	<u>54.644</u>
<u>Totaal vlottende activa</u>	<i>126.976</i>	<i>108.001</i>
<b><u>Totaal activa</u></b>	<b><u>126.976</u></b>	<b><u>108.001</u></b>
<b>2 Passiva</b>	31 december 2023	31 december 2022
Eigen vermogen	113.357	83.026
2.4 Kortlopende schulden	13.619	24.975
	<u>                    </u>	<u>                    </u>
<b><u>Totaal passiva</u></b>	<b><u>126.976</u></b>	<b><u>108.001</u></b>

## Staat van baten en lasten over 2023

	<u>                    </u>	<u>                    </u>	<u>                    </u>
	<a href="#">bilans 2023</a>	<a href="#">prognose 2023</a>	<a href="#">bilans 2022</a>
<b>3 Baten</b>			
3.5 Overige baten	249.149	325.705	247.217
<b>Totaal baten</b>	<u>249.149</u>	<u>325.705</u>	<u>247.217</u>
<b>4 Lasten</b>			
4.1 Personeelslasten	55.049	153.594	123.624
4.2 Afschrijvingen	-	-	-
4.3 Huisvestingslasten	372	-	-
4.4 Overige lasten	163.320	160.918	55.102
<b>Totaal lasten</b>	<u>218.741</u>	<u>314.512</u>	<u>178.726</u>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<u>30.408</u>	<u>11.193</u>	<u>68.491</u>
5 Financiële baten en lasten	-77	-	-
<b>Resultaat</b>	<u><u>30.331</u></u>	<u><u>11.193</u></u>	<u><u>68.491</u></u>

## Kasstroomoverzicht over 2023

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo Baten en Lasten	30.331	68.491
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	-	-
Veranderingen in vlottende middelen:		
Vorderingen (-/-)	45.037	-14.870
Schulden	<u>-11.356</u>	<u>-10.000</u>
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties:	64.012	43.621
Ontvangen interest	-	-
Betaalde interest (-/-)	<u>-</u>	<u>-</u>
	-	-
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten:	<u>64.012</u>	43.621
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in MVA (-/-)	-	-
Desinvesterings in MVA	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten:	-	-
Mutatie liquide middelen	<u>64.012</u>	<u>43.621</u>
Beginstand liquide middelen	54.644	11.023
Mutatie liquide middelen	<u>64.012</u>	<u>43.621</u>
	<u><u>118.656</u></u>	<u><u>54.644</u></u>

## Toelichting op de balans

### 1 Activa

#### 1.5 Vorderingen

	31 december 2023	31 december 2022
1.5.1 Debiteuren	8.320	53.323
1.5.7 Overige vorderingen	-	34
Vorderingen	<u>8.320</u>	<u>53.357</u>

Het openstaande saldo betreft de contributie 2023 van 3 deelnemers.

#### 1.7 Liquide middelen

	31 december 2023	31 december 2022
1.7.2 Tegoeden op bankrekeningen	<u>118.656</u>	<u>54.644</u>
Liquide middelen	118.656	54.644

## Toelichting op de balans

### 2 Passiva

#### 2.1 Eigen vermogen

	31 december 2022	Resultaat	31 december 2023
2.1.1 Algemene reserve	83.026	30.331	113.357
Totaal eigen vermogen	83.026	30.331	113.357

#### 2.4 Kortlopende schulden

	31 december 2023	31 december 2022
2.4.3 Crediteuren	13.572	-
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen	-	7.931
2.4.9 Overige schulden	47	13.785
2.4.10 Overlopende passiva	-	3.259
Kortlopende schulden	13.619	24.975

De te betalen crediteuren op 31 december 2023 betreffen met name :

- Preadyz, kosten Programmamanager december € 7.962
- Cor Ottens advies € 3.630

De overige schulden betreft met name de verrekening RTC Groningen ad € 39.017.

## Toelichting op de exploitatierekening

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
<b>35- Overige baten</b>			
85505 - Baten activiteiten overig	-	11.352	-
85641 - Opbrengst RAP subsidies	133.332	150.876	117.000
85642 - Opbrengst lidmaatschapsgelden	113.397	163.477	111.065
85690 - Overige baten	2.420	-	19.152
<b>Totaal: Overige baten</b>	<b>249.149</b>	<b>325.705</b>	<b>247.217</b>
<b>Personeelslasten</b>			
41110 - Loonkosten DIR	35.601	92.455	92.423
41221 - PNIL extern personeel	14.063	53.814	24.631
41231 - (Na)Scholing en cursussen	2.214	-	-
41232 - Studiedagen en conferenties	509	-	-
41242 - Reis- en verblijfkosten	154	-	-
41243 - Kwaliteit en innovatie	908	-	-
41290 - Overige personele lasten	1.402	7.325	6.570
41291 - Lunches en maaltijden	199	-	-
<b>Totaal: Personeelslasten</b>	<b>55.049</b>	<b>153.594</b>	<b>123.624</b>
<b>Huisvestingslasten</b>			
43100 - Huren	372	-	-
<b>Totaal: Huisvestingslasten</b>	<b>372</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Overige lasten</b>			
Administratie en beheer			-
44100 - Administratiekantoor	6.363	4.985	486
44105 - Accountant	-	2.500	1.285
44108 - Deskundigenadvies	86.225	-	1.095
44155 - Vergaderkosten	899	2.000	1.802
44160 - Public relations en marketing	15.942	11.600	1.377
44180 - Bankkosten	147	-	-
44190 - Overige administratiekosten	42	200	267
<b>Totaal: Administratie en beheer</b>	<b>109.617</b>	<b>21.285</b>	<b>6.312</b>
Inventaris en apparatuur			-
44210 - Klein inventaris	803	-	-
44211 - ICT	18.053	81.036	4.501
44212 - ICT contracten	32.078	-	-
<b>Totaal: Inventaris en apparatuur</b>	<b>50.934</b>	<b>81.036</b>	<b>4.501</b>
Overige			-
44445 - Overige verzekeringen	520	620	520
44462 - Vervoersmiddelen	2.249	-	-
44466 - Activiteiten overig	-	18.960	4.752
44480 - Verrekening contributie RTC Groningen	-	39.017	39.017
<b>Totaal: Overige</b>	<b>2.769</b>	<b>58.597</b>	<b>44.289</b>
<b>Totaal: Overige lasten</b>	<b>163.320</b>	<b>160.918</b>	<b>55.102</b>
<b>Rentebaten en -lasten</b>			
48100 - Bankkosten (periodiek)	77	-	-
<b>Totaal Rentebaten en -lasten</b>	<b>77</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Resultaat</b>	<b>30.331</b>	<b>11.193</b>	<b>68.491</b>

## Voorstel bestemming resultaat 2023

Voorgesteld wordt het resultaat als volgt te bestemmen:

	€
Toevoeging aan Algemene reserve	30.331
Totaal	<u>30.331</u>



## **Overzicht verbonden partijen**

Het bestuur is niet verbonden met andere partijen.

## **Niet uit balans blijkende verplichtingen**

Er zijn geen contractuele verplichtingen op balansdatum.

## **Gebeurtenissen na balansdatum**

Na balansdatum hebben zich geen bijzondere gebeurtenissen voorgedaan die (mogelijk) financiële gevolgen hebben voor de Vereniging SchoolpleinNoord.

## Gegevens over de rechtspersoon

Naam instelling	Vereniging SchoolpleinNoord
Bezoekadres Postcode / plaats	Donderslaan 157a 9728 KX Groningen
Contactpersoon Telefoon	Jurrien de la Vieter 06-21101749
E-mailadres	<a href="mailto:j.delavieter@schoolpleinnoord.nl">j.delavieter@schoolpleinnoord.nl</a>
Internet-site	<a href="http://www.schoolpleinnoord.nl">www.schoolpleinnoord.nl</a>
KvK-nummer	82107483